



COMUNE DI BORGIA



Provincia di Catanzaro

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE	N° 46 del Registro	Data	26/05/2023
OGGETTO:	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025 aggiornato allo schema di rendiconto 2022.		

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventisei** del mese di **maggio**, alle ore 18:15, ritualmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita presso la sede comunale in modalità mista con la presenza dei signori:

N.O.	COGNOME E NOME	INCARICO	PRESENTE	ASSENTE
1	SACCO ELISABETH	SINDACO	X	
2	CRISTOFARO IRENE	ASS.- V. SINDACO	X (da remoto)	
3	AMATO VIRGINIA	ASSESSORE	X	
4	LAPIANA MARCO	ASSESSORE	X	
5	CITRARO GIUSEPPE	ASSESSORE	X (da remoto)	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Alessandro URSINO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

L'Assessore Cristofaro e l'Assessore Citraro sono collegati da sede diversa dal palazzo comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, D.ssa Elisabeth Sacco, la quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, secondo i criteri del vigente regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle riunioni degli organi del Comune di Borgia, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione della giunta comunale 36 del 29.04.2023 è stato approvato lo schema di rendiconto per la gestione annualità 2022;

Visto l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

Viste le deliberazioni della Giunta comunale n. 25 del 01.02.2018 ad oggetto "Modifica dotazione organica" e n. 177 del 24.09.2018 ad oggetto "Fabbisogno triennale 2019-2021 – dotazione organica" oggetto della decisione n. 120 del 07 agosto 2019, della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Preso atto che dalla determinazione della Responsabile dell'Area Finanziaria N. 73 del 22-05-2023 N. Generale 233 del 22-05-2023, risulta che:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 237.672,52 (A);

- questo Ente ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 310.807,33 (B);

Rilevato che dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante da resti assunzionali disponibili pari a € 310.807,33;

Atteso che comunque questo Ente non intende usufruire della possibilità di utilizzare i resti assunzionali ma intende incrementare la spesa di personale entro i limiti di cui al valore soglia di € 237.672,52 come risultante dalla tabella 2 contenuta nel D.M. 17.03.2020;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025 predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione;

Considerato che l'Amministrazione Comunale intende assumere, per l'annualità 2023, n.4 profili vari a tempo indeterminato per un costo complessivo di € 111.441,75, come da sotto riportato prospetto:

COSTO COMPLESSIVO DEI POSTI DA COPRIRE ANNUALITA' 2023				
AREA FUNZIONARI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 33.734,52
AREA FUNZIONARI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 33.734,52
AREA ISTRUTTORI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 30.972,71
AREA OPERATORI ESPERTI	1	Mobilità volontaria o concorso pubblico	PART TIME 18 ORE (50%)	€ 13.000,00
TOTALE COSTO COMPLESSIVO				€ 111.441,75

DOTAZIONE ORGANICA DI CUI ALLA DECISIONE N. 120 COSFEL	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 22 MAGGIO C.A.	POSTI VACANTI ALLA DATA DEL 22 MAGGIO C.A.	ASSUNZIONI PREVISTE ANNUALITA' 2023	POSTI VACANTI DOPO ASSUNZIONI PREVISTE
--	--	--	-------------------------------------	--

Ex D	6	Ex D	2	Ex D	4	Ex D	2	Ex D	2
Ex C	14	Ex C	7	Ex C	7	Ex C	1	Ex C	6
Ex B	5	Ex B	2	Ex B	3	Ex B	1 (PT)	Ex B	2
Ex A	2	Ex A	1	Ex A	1	Ex A	0	Ex A	1

Considerato che l'Amministrazione Comunale per le annualità 2024 e 2025 non intende assumere personale;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti, reso con verbale n. 07 del 23.05.2023, acquisito al prot. con la seguente numerazione 6572 del 24.05.2023;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, ma l'Ente non intende avvalersi di tale facoltà.

Considerato che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di

virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;

Visto l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

Visto inoltre l'art. 1, c. 234, L. n. 208/2015;

Preso atto della deliberazione della Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, n. 10/SEZAUT/2020/QMIG depositata in data 29 maggio 2020;

Considerato ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalle Linee Guida sopra citate che:

- si rileva la necessità di perseguire l'ottimale distribuzione del personale tramite la mobilità interna ed esterna;
- si rileva la necessità di prevedere eventuali progressioni di carriera nella programmazione;
- si rileva la necessità di prevedere ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile, ivi comprese quelle comprese nell'art. 7, D.Lgs. n. 165/2001;
- le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo devono essere garantite anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;
- in caso di esternalizzazioni, devono essere rispettate le prescrizioni dell'art. 6-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato dunque, che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 è inferiore alla spesa potenziale massima (A);

Richiamati: - l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448; - l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;

Visto il piano occupazionale 2023-2025, aggiornato sulla base del Rendiconto 2022 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta nel dispositivo della presente deliberazione;

Dato atto in particolare che il nuovo piano occupazionale 2023 - 2025 prevede complessivamente n. 4 posti;

Dato atto dell'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023 – 2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

- questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

- il piano occupazionale 2023 – 2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Ritenuto di provvedere in merito;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. 267/2000, dai responsabili dei servizi interessati;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti, reso con verbale n.7 del 24.05.2023, prot. n.6572 del 24.05.2023;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267; Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018; Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018; Visto il D.M. 17 marzo 2020;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, aggiornato sulla base del rendiconto 2022, secondo le seguenti risultanze:

COSTO COMPLESSIVO DEI POSTI DA COPRIRE ANNUALITA' 2023				
AREA FUNZIONARI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 33.734,52
AREA FUNZIONARI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 33.734,52
AREA ISTRUTTORI	1	Utilizzo graduatoria altri enti o Concorso pubblico	FULL TIME	€ 30.972,71
AREA OPERATORI ESPERTI	1	Mobilità volontaria o concorso pubblico	PART TIME 18 ORE (50%)	€ 13.000,00
TOTALE COSTO COMPLESSIVO				€ 111.441,75

DOTAZIONE ORGANICA DI CUI	POSTI COPERTI ALLA DATA DEL 22	POSTI VACANTI ALLA DATA DEL 22	ASSUNZIONI PREVISTE	POSTI VACANTI DOPO
---------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------	--------------------

ALLA DECISIONE N. 120 COSFEL		MAGGIO C.A.		MAGGIO C.A.		ANNUALITA' 2023		ASSUNZIONI PREVISTE	
Ex D	6	Ex D	2	Ex D	4	Ex D	2	Ex D	2
Ex C	14	Ex C	7	Ex C	7	Ex C	1	Ex C	6
Ex B	5	Ex B	2	Ex B	3	Ex B	1 (PT)	Ex B	2
Ex A	2	Ex A	1	Ex A	1	Ex A	0	Ex A	1

- di APPROVARE, per le motivazioni riportate nella premessa, il piano occupazionale per il triennio 2023-2024-2025, dando atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso all'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- di DARE ATTO che la dotazione organica approvata con decisione n. 120 del 07 agosto 2019 dalla Commissione per la stabilità finanziaria di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 25 del 01.02.2018 ad oggetto "Modifica dotazione organica" e n. 177 del 24.09.2018 ad oggetto "Fabbisogno triennale 2019-2021 – dotazione organica" rimane in vigore;
- di STABILIRE che per i posti da coprire nell'anno 2023 si procederà con l'utilizzo di graduatorie di altri enti ovvero tramite procedure di mobilità o conseguente concorso pubblico;
- di DARE ATTO che l'Ente non intende avvalersi della facoltà di utilizzare i resti assunzionali per le assunzioni previste per l'annualità 2023;
- di CONFERMARE il prospetto di calcolo di cui alla determinazione della responsabile dell'area finanziaria di seguito indicato:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	2023
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	2022	7.300
			e
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI	2022	568.034,94 € (I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		990.302,17 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	5.031.514,50 €
		2021	6.229.814,30 €
		2022	5.818.145,06 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			5.693.091,43 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	1.181.181,81 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		4.511.909,68 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		12,59%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		30,90%
COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI			
ENTE VIRTUOSO			
ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		645.668,76 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		1.213.703,70 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2023	24,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		237.672,52 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		310.807,33 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		310.807,33 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		1.301.109,50 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		1.213.703,70 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2023	1.213.703,70 €

- di DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 ivi inclusi gli incrementi previsti dal CCNL 2019-2021;
- di DARE ATTO, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

9. di TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025, come aggiornato con il presente provvedimento, al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
10. di DEMANDARE al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione,

DELIBERA

di DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



Comune di Borgia

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 18 AGOSTO 2000, N. 267
SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE AD OGGETTO:**

“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 aggiornato allo schema di rendiconto 2022”

Circa la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00 sulla proposta di deliberazione in oggetto, si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Borgia, 24.05.2023

**La Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Annamaria Sinatora**

Circa la regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00 sulla proposta di deliberazione in oggetto, si esprime parere: **FAVOREVOLE**

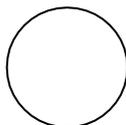
Borgia, 24.05.2023

**La Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott.ssa Annamaria Sinatora**

Letto, approvato e sottoscritto

▶ Il Presidente

Dott.ssa Elisabeth Sacco



▶ Il Segretario Comunale

Dott. Alessandro URSINO

PUBBLICAZIONE

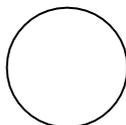
In data _____, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000)

Il Responsabile
Sig.ra Annamaria Sinatora

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;
- è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n.267/2000).
- 26/05/2023



▶ Il Segretario Generale
Dott. Alessandro URSINO

